



**Junta de
Castilla y León**





Plan Anual de Formación Continua

Para los Profesionales del Sistema de Salud de Castilla y León

2011

PFC
2008 - 2011



Plan Anual de Formación Continuada '11



Propuesta del PFC 2011



Objetivos del PFC 2011



Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

Plan Anual de Formación Continuada '11



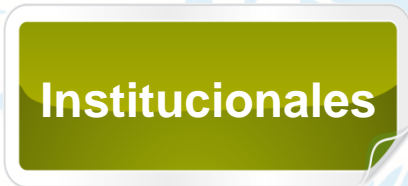
Propuesta del PFC 2011



Objetivos del PFC 2011



Entorno Virtual de Aprendizaje EVA



01

Propuestas del PFC 2011

Detección de necesidades **Individuales**

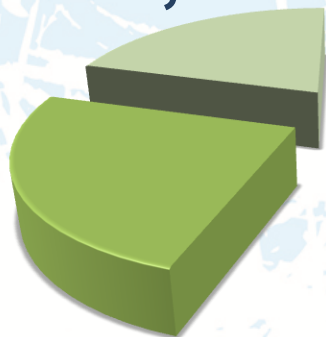
Áreas formativas más demandadas

Específica

Transversal

Técnicas asistenciales

10,5%



Clínico asistencial

35%



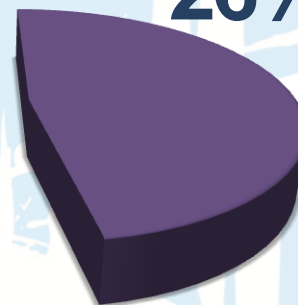
Comunicación

13%



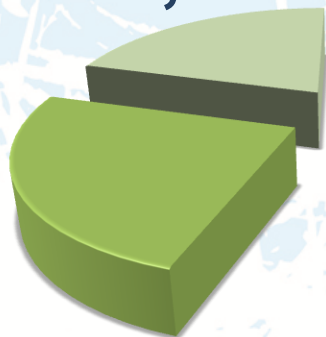
Informática

26%



Urgencias y emergencias

15,5%



Idiomas

16%



01

Propuestas del PFC 2011

Detección de necesidades **Colectivas**

Áreas formativas más demandadas

Específica

Transversal

Técnicas Asistenciales

12%

Clínico asistencial

37,5%

Calidad

18%

Informática

26%

Urgencias y emergencias

11,5%

Comunicación

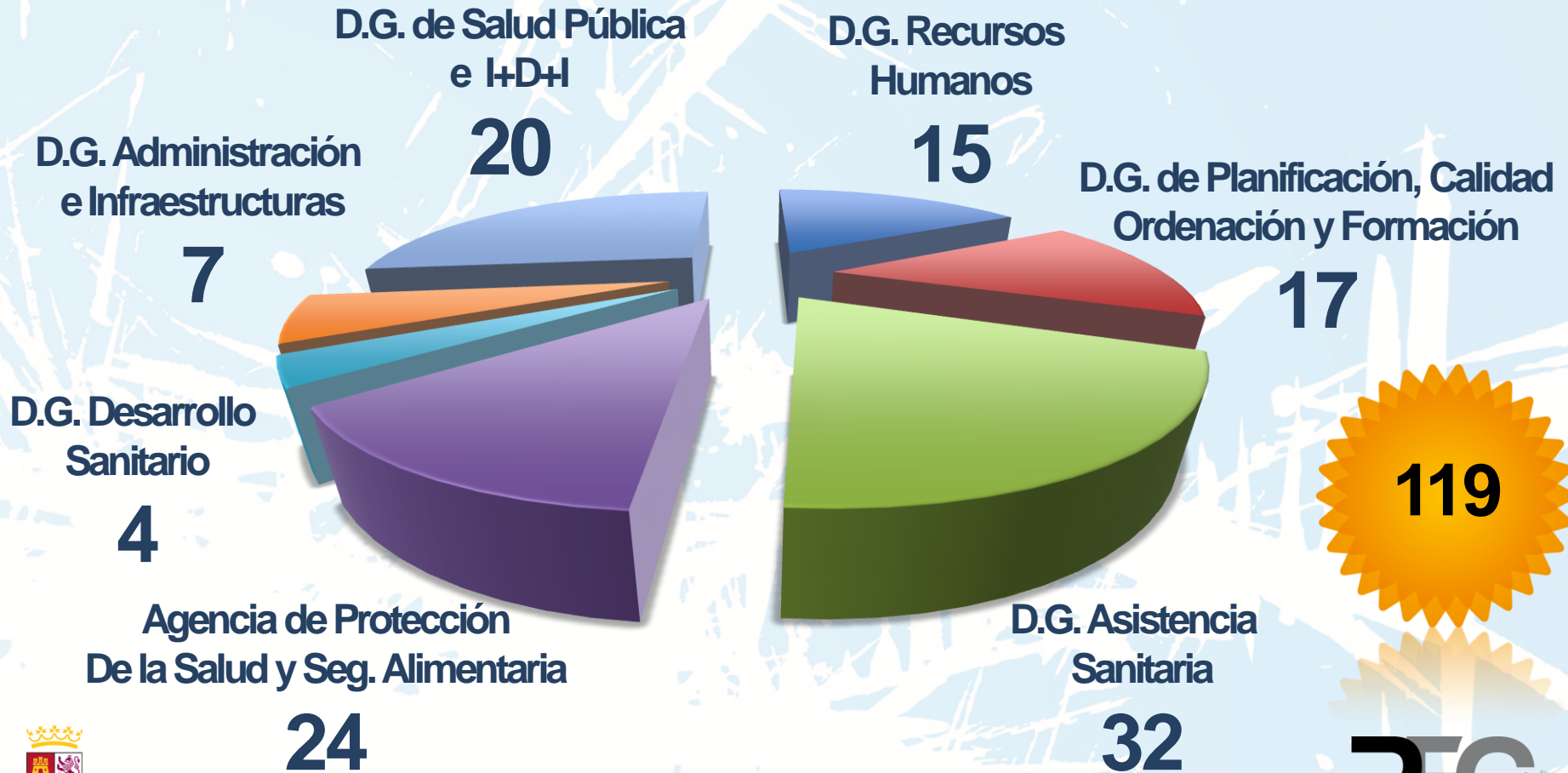
19%

01

Propuestas del PFC 2011

Detección de necesidades **Institucionales**

Centros directivos

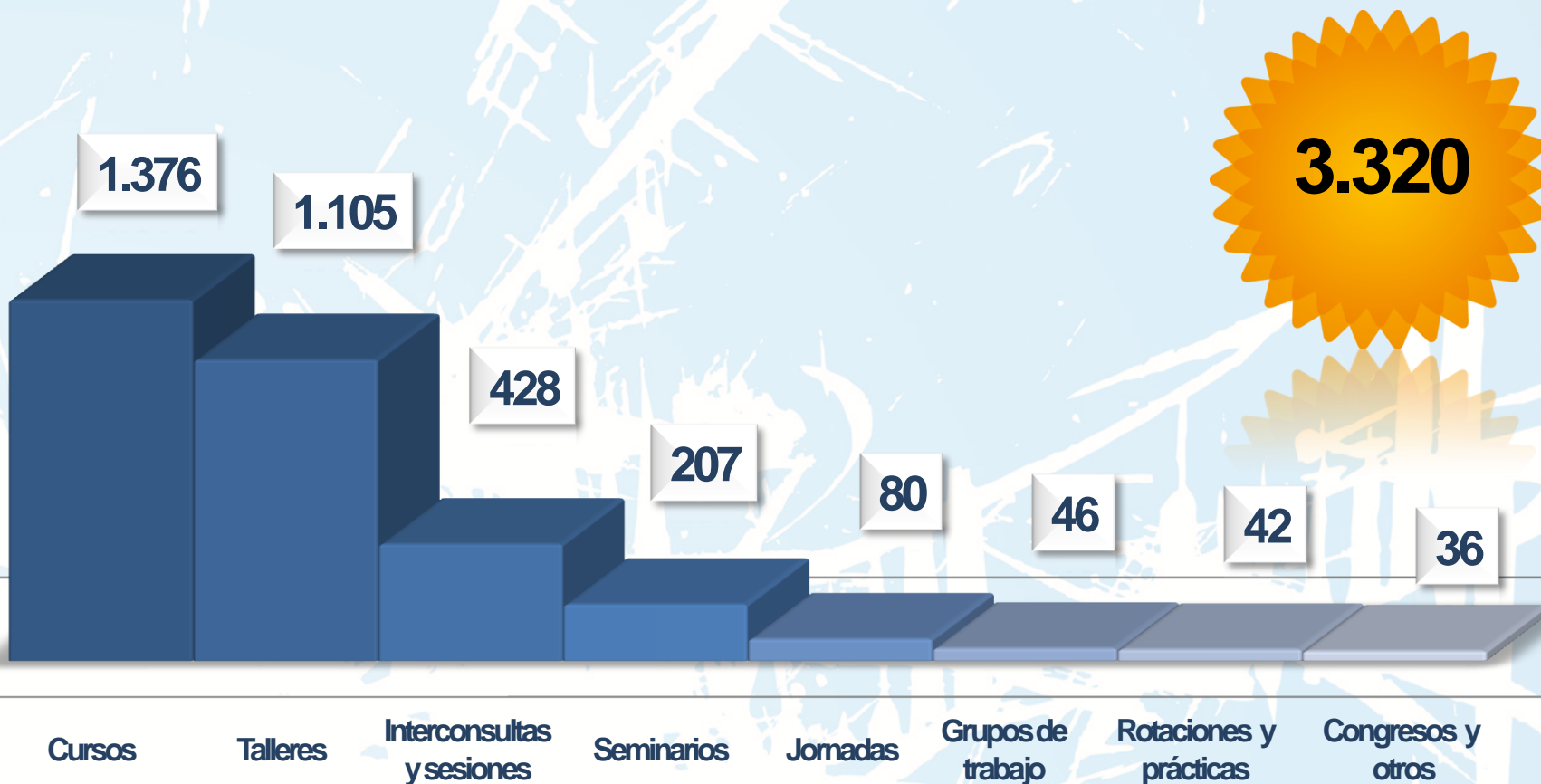


01

Propuestas del PFC 2011

Análisis de Datos

Acciones formativas previstas



01

Propuestas del PFC 2011

Análisis de Datos

Horas de formación previstas

34.768



01

Propuestas del PFC 2011

Análisis de Datos

Plazas ofertadas

	Año 2011
Licenciado Sanitario	22.061
Diplomado Sanitario	19.710
Mandos Intermedios	16.115
Personal de Gestión Administrativa y Económica	8.079
Técnico Sanitario	8.022
Personal Directivo	6.789
Personal de Ingeniería/Mantenimiento	6.374
Personal de Servicios Generales	6.259
Personal de Servicios y Oficinas	2.588
Otros	1.267
Residentes	807

98.071

01

Propuestas del PFC 2011

Ratio horas ofertadas/profesional

32,53

Horas /
profesional

Plan Anual de Formación Continuada '11



Propuesta del PFC 2011



Objetivos del PFC 2011



Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

Objetivo 1

Impulsar el contacto y la interacción entre profesionales a través del entorno virtual de aprendizaje

Objetivo 2

Simplificar el proceso de Acreditación de las acciones formativas

Objetivo 3

Incrementar el número de plazas ofertadas mediante acciones formativas b-learning

Objetivo 4

Relacionar el contenido de las acciones formativas con las competencias profesionales

Objetivo 5

Consolidar la organización, competencias y estructura de la gestión de la formación continuada

Objetivo 6

Establecer itinerarios formativos y homogeneizar la oferta formativa

Objetivo 7

Inicio de la elaboración del segundo Plan Estratégico profundizando en el proceso de mejora en la FC

Plan Anual de Formación Continuada '11



Propuesta del PFC 2011



Objetivos del PFC 2011



Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

03

Entorno Virtual de Aprendizaje EVA



El marco



Qué es el **EVA**

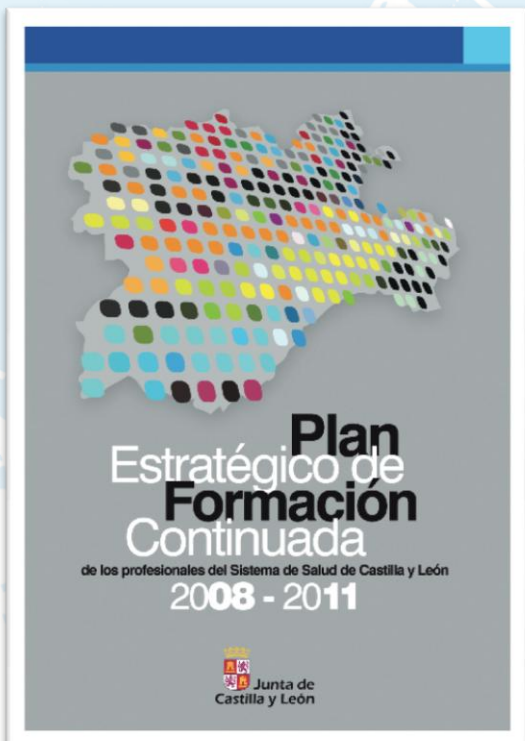


Funcionalidades del **EVA**



Estructura del **EVA**





Mejorar la calidad multimedia asistencial y la seguridad de los pacientes a través de la mejora de la competencia de los profesionales



03

Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

02

Qué es el EVA



Plataforma que agrupa **diversas funcionalidades telemáticas y multimedia** dirigidas al aprendizaje

Funciones formativas

Actividades de aprendizaje y evaluación, materiales didácticos multimedia, asesoramiento y tutoría on-line

Nuevas tecnologías de información y comunicación

Videos, imágenes, enlaces web 2.0

Comunidad profesional

Interacción entre docentes y profesionales, intercambio entre compañeros

03

Entorno Virtual de Aprendizaje EVA



03

Funcionalidades del EVA

Facilidad de Comunicación:

foros, noticias,
mensajería privada
redes de expertos
intercambio de
documentos,
enlaces...

Gestión de
actividades
formativas
on-line

Acceso a
Herramientas
de
simulación

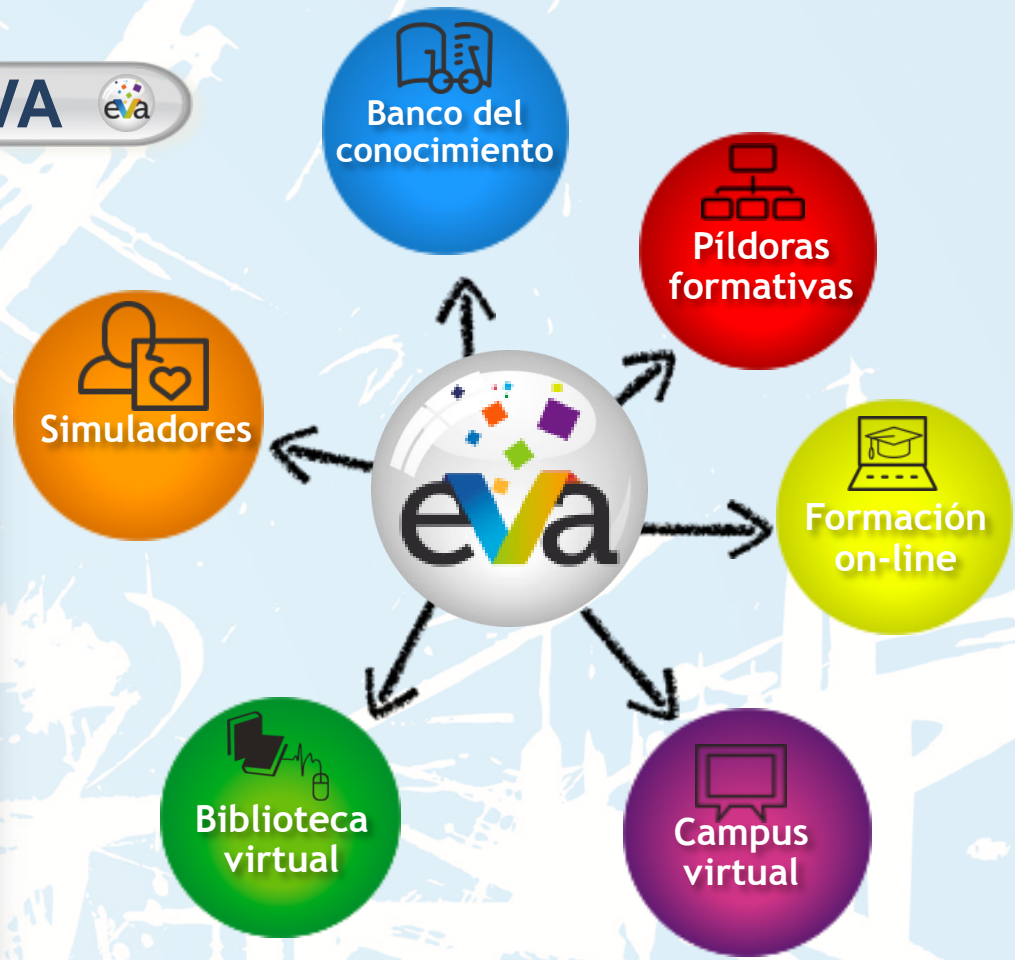
Depósito de
Conocimiento
basados en la
evidencia científica
más actualizada

03

Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

04

Estructura del EVA



03 Entorno Virtual de Aprendizaje EVA



Banco del Conocimiento



Repositorio de **artículos, material didáctico multimedia, imágenes, audios, vídeos, estudios y documentos elaborados** por los profesionales del Sistema de Salud de Castilla y León (no sujetos a derechos de autor)

Fomentar el intercambio y la transferencia del conocimiento, el aprendizaje y la participación

Corazón virtual:

- ✓ Anatomía y fisiología
- ✓ Patologías cardíacas
- ✓ Casos clínicos

Riñón virtual:

- ✓ Anatomía y fisiología

- ✓ Artículos
- ✓ Estudios
- ✓ Guías
- ✓ videoteca...




03 Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

Píldoras formativas



Unidades de autoformación en las que se sintetizan programas didácticos sobre temas concretos con el propósito de que los profesionales puedan formarse e informarse de manera ágil y en poco tiempo

Áreas formativas

-  **Gestión del cambio**
-  **Manejo de aplicaciones**
-  **Derechos de los usuarios...**



Biblioteca virtual



Depósito de fondos bibliográficos que integra...

Recursos
Eléctricos

✓ **Revistas electrónicas**

✓ N° de revistas: **1.178**

✓ Accesos en 2010: **356.035**

✓ **Bases de datos**

✓ Accesos en 2010: **166.506**

✓ **Libros on-line**

✓ Accesos en 2010: **2.453**

Servicios
on-line



Formación on-line



Formación on-line

Datos generales 2010

88 ediciones realizadas	8,13 grado de satisfacción
4.448 hora impartidas	9.914 solicitudes

Areas conocimiento

- ✓ Clínico asistencial
- ✓ Salud laboral
- ✓ Prevención de riesgos laborales
- ✓ Farmacología
- ✓ Sanidad ambiental
- ✓ Informática
- ✓ Calidad
- ✓ Investigación
- ✓ Comunicación

03 Entorno Virtual de Aprendizaje EVA

Campus virtual



Plataforma de gestión y comunicación on-line

Permite la gestión de grupos de trabajo colaborativos y la organización de toda la actividad formativa

Funciones

- ✓ Temarios
- ✓ Informes
- ✓ Noticias
- ✓ Tablón de anuncios
- ✓ Foros de debate
- ✓ Boletín de calificaciones
- ✓ Enlaces de interés
- ✓ Estadísticas
- ✓ Chat y mensajería

03 Entorno Virtual de Aprendizaje EVA



Simuladores clínicos

Herramientas que **permitan recrear casos clínicos y entornos asistenciales** con el objetivo de entrenar habilidades diagnósticas y técnicas sanitarias ligadas al trabajo real

Objetivos

- ✓ Disponer de un “hospital virtual”
- ✓ Entrenamiento en la toma de decisiones clínicas, reflexión y autoevaluación sobre habilidades y competencias
- ✓ Ensayo de pautas de comportamiento
- ✓ Análisis de costes de la propia práctica
- ✓ Traslado de técnicas y pautas de acción que han demostrado su eficacia y seguridad



**Junta de
Castilla y León**

